

Uitkomsten onderzoek pilots praktijkleren met de praktijkverklaring

Ton Eimers, KBA Nijmegen



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**

Evaluatie pilots praktijkleren

Praktijkleren met praktijkverklaring

- Werkzoekenden en werkenden
- Laag opleidingsniveau
- Praktijkervaring in leerbedrijf
- Werkprocessen uit mbo-kwalificaties
- Praktijkverklaring

23 regionale en 3 landelijke pilots

Ondersteund vanuit SBB en Programmaraad

Pilots praktijkleren

- Veel pilots, veel belangstelling
- Brede samenwerkingsverbanden
- Impact Corona-crisis
- Kleinschalig begonnen
- Weinig ervaring met uitstroom
- Weinig zicht op resultaat in termen van werk
- Veel leerzame ervaringen

Aspecten

- Samenwerking
- Trajecten
- Deelnemers
- Praktijkleren en mbo
- Inclusieve adviesfunctie
- Bedrijven
- Meerwaarde praktijkleren

Samenwerking (1)

Brede samenwerkingsverbanden

- Gemeenten, UWV, mbo-instellingen
- SW-bedrijven (leerwerkbedrijven, re-integratiebedrijven)

Rollen van partijen

- **Gemeente en UWV:** aanleveren kandidaten, financiering
- **Mbo-instellingen:** advies, kwaliteit praktijk en beoordeling, uitreiken praktijkverklaring
- **Leerbedrijven:** praktijkplaatsen, begeleiding, werknemers

Samenwerking (2)

Pilots hadden lange aanloopfase

- Van intentie naar praktijk
- Uitwerken processen, rollen, taakverdeling
- Complex: verschillende domeinen
- Kosten mbo-bijdrage

Enerzijds: samenwerken kost tijd

Anderzijds: elke regio vindt het wiel uit

Trajecten

Praktijkleren in leerbedrijf

- Meestal 3 maanden, ook langer

Vaak meerdere werkprocessen

- Logistiek, Installatietechniek, Dienstverlening en zorg
- Maatwerk per individu
- Vaste leerlijnen

Centrale rol praktijkopleider in leerbedrijf

- Begeleiding op werkplek
- Beoordeling

Deelnemers (1)

Doelgroep

- Werkzoekenden: participatiewet, bijstand, WW
- Werkenden: laagopgeleiden
- Specifieke groepen: voortijdig schoolverlaters, migranten, vluchtelingen
- Landelijke pilots: werkenden uitzendbranche, gedetineerden, cliënten/werkenden gehandicaptenzorg

Gestart met kleine aantallen

- Deels keuze, deels noodgedwongen
- Deelnemers in bekende trajecten

Deelnemers (2)

Probleem met werving deelnemers

- Aanlevering door gemeenten en UWV loopt (nog) niet

Oorzaken

- Onbekendheid met PL
- Niet overtuigd van meerwaarde PL (jobcoaches/consulenten)
- Onvoldoende perspectief op werk na PL

Sleutel naar succes praktijkleren

- Opschaling naar grotere aantallen
- Meer nodig dan informatie/voorlichting
- Waarde voor werkzoekenden zichtbaar maken

Praktijkleren en mbo

Voorgeschiedenis

- Boris-aanpak voor praktijkonderwijs en VSO
- Buiten het mbo: geen diploma of certificaat

Rol mbo nu

- Inclusieve adviesgesprek
- Borging kwaliteit praktijk en beoordeling
- Afgeven praktijkverklaring

In ontwikkeling

- Niet-bekostigd (derde leerweg)
- Wennen voor mbo-instellingen

Inclusieve adviesfunctie

Wat is de inclusieve adviesfunctie?

- Adviesgesprek
- Kijken of opleiding/diploma mogelijk is

Rol voor het mbo

- Gericht op toelating en op invulling traject

Moeite met criteria

- Geen startkwalificatie, schoolbaar/leerbaar, geschiktheid
- Behoefte aan formats, duidelijkheid

Bedrijven

In praktijk nog relatief weinig bedrijven

- Meest sw-bedrijven, leerwerkbedrijven

Waarom doen bedrijven mee?

- Sociaal bewogen
- Goed werkgeverschap
- Eigen belang

Bereidheid lijkt groot

- Bepaalde sectoren lastig door Corona
- Ervaringen zijn positief

Meerwaarde praktijkleren

Praktijkleren is kansrijk instrument

- Positieve ervaringen (deelnemers, bedrijven)
- Potentieel grote doelgroep

Opschaling is uitdaging

- Werving deelnemers
- Opschaling mbo-inzet
- Inzet bedrijven

Behoeft in pilots aan betere landelijke inkadering PL

- Bekendheid PL
- Inbedding in mbo
- Civiel effect PV versterken (vorm en inhoud)
- Eenheid in procedures, formats

Snel zicht op effecten praktijkleren naar werk