

# Leerpunten praktijkleren

Welke methodiek past bij je organisatie (voor nu en de toekomst)

18 Maart 2021

Adrienne Ogier, Projectleider WVS / SITS Arbeidsmarktregio West Brabant

Alex Wijnakker, Partner PTC Groep



Kenniscentrum  
**inclusieve en sociale  
werkgelegenheid**

# Agenda

- Even voorstellen
- Doel van de workshop
- Praktijkleren en ervaringen regio West Brabant én Midden Holland
- Stellingen en ervaringen (petje op petje af)
- Resultaten onderzoek: manieren waarop praktijkleren wordt vormgegeven in arbeidsmarktregio's
- Reflecteren, op welke manier kun je praktijkleren vorm gegeven binnen je organisatie
- Inzichten voor de toekomst



# Doel van de workshop

Leerpunten met betrekking tot praktijkleren vanuit diverse  
arbeidsmarktregio's delen

én

Ontdekken welke methode voor arbeidsontwikkeling bij jouw organisatie  
past,  
voor nu en de toekomst.



# Praktijkleren en ervaringen regio West Brabant

- Samenwerking in de regio
- Visies op praktijkleren
- Professionaliseren professionals
- Praktijkvoorbeeld Sligro



## Stelling 1:

Het MBO onderwijs is verantwoordelijk en heeft regie over het ontwikkelproces van de kandidaat met MBO praktijkverklaringen, niet de gemeente of het ontwikkelbedrijf?

- Ja
- Nee



Stelling 2:

Praktijkleren moet vooral ingezet worden bij externe leerwerkplekken?

- Ja
- Nee



## Stelling 3:

Welke professionals begeleiden de werkgever en kandidaten (bij externe leerwerkplekken)?

- A: Account manager
- B: MBO stage coördinator
- C: Jobcoach
- D: Consulent / trajectbegeleider
- E: Werkleiding
- F: Allemaal



## Stelling 4:

Een werkgever heeft geen tijd voor taakinstructie, oefenen en evaluatie, maar kan wel de eindresultaten toetsen.  
Is praktijkleren met certificering dan mogelijk?

- Ja
- Nee





## Stelling 5:

Een werkgever in de horeca wil praktijkleren inzetten voor een spoelkeuken medewerker. Dit is geen volledig MBO werkproces. Kan deze werkgever deelnemen aan praktijkleren?

- Ja
- Nee



## Stelling 6:

Werkgevers kennen de MBO werkprocessen, (kleinere) werkopdrachten zijn daarom overbodig.

- Ja
- Nee



## Stelling 7:

Alleen de eindresultaten van MBO werkprocessen moeten worden vastgelegd om te kunnen certificeren. Tussenresultaten vastleggen is niet nodig, dat verhoogt alleen de administratielast?

- Ja
- Nee



## Stelling 8:

Is het belangrijk dat de methodiek voor arbeidsontwikkeling op de interne- en externe leerwerkplek afgestemd is op elkaar?

- Ja
- Nee



## Stelling 9:

Welke afdelingen van een Sociaal Ontwikkelbedrijf kunnen worden ingezet voor arbeidsontwikkeling?

- A: geen, ontwikkeling moet vooral plaats vinden bij werkgevers
- B: alleen diagnose of werkfit afdeling
- C: alle afdelingen



## Stelling 10;

Het platform met de ontwikkelmethodiek, leermiddelen en voortgang bewaking moet gedeeld kunnen worden met sociale partners in de regio (zoals b.v. Kringloop, Woonzorginstelling, enz.)

- Ja
- Nee



# Inzicht hoe praktijkleren met o.a. praktijkverklaringen wordt vormgegeven in arbeidsmarktregio's. De evolutie van (leer)werkbedrijven naar partner voor arbeidsontwikkeling in de regio.

Waar staat je organisatie nu én wat is het doel voor je organisatie?

	Werkbedrijf (productiegericht)	Werk-leerbedrijf (niet uniforme beperkte begeleiding)	Werk-leerbedrijf (uniforme maar beperkte begeleiding)	Leer-werkbedrijf (balans tussen productie en ontwikkeling)	Regionale partner voor arbeidsontwikkeling (Initieert en faciliteert regionale ontwikkel-doorstroom hub's)
<b>Proces gerelateerd (intern en/of extern):</b>					
Intern ontwikkelproces en taakverdeling is formeel vastgesteld.	✗	✓	✓	✓	✓
Leerdoelen zijn afgestemd op doorstroming en/of arbeidsmarkteisen.	✗	✓	✓	✓	✓
Ontwikkeldoelen en leerwerkplekken zijn op elkaar afgestemd.	✗	✓	✓	✓	✓
Balans tussen (productie- en ontwikkel) doelen.	✗	✗	✗	✓	✓
Initiator regionale hub's (o.a. inrichten proces, leerwerkplek en tools).	✗	✗	✗	✗	✓
<b>Begeleiding gerelateerd (gericht op taak en/of leerwerktraject):</b>					
Er is tijd voor begeleiding en periodiek voortgangsoverleg.	✗	✓	✓	✓	✓
Praktijkopleider observeert tijdens 0 meting t.b.v. POP.	✗	✗	✓	✓	✓
Praktijkopleider stelt POP vast met kandidaat.	✗	✗	✓	✓	✓
Praktijkopleider reikt werkopdrachten of instructiekaarten uit.	✗	✓	✓	✓	✓
Praktijkopleiders geven uniform en methodische instructie.	✗	✗	✓	✓	✓
De kandidaat werkt zelf aan ontwikkeldoelen.	✗	✓	✓	✓	✓
Praktijkopleiders coachen op uniforme wijze.	✗	✗	✓	✓	✓
Praktijkopleider beoordeelt ontwikkelresultaat.	✓	✓	✓	✓	✓
Begeleiding, coaching en intervisie bij regionale partners/hub's.	✗	✗	✗	✗	✓
<b>Monitoring, sturing en methode is uitlegbaar</b>					
Tussenresultaten worden digitaal vastgelegd, er is stuurinformatie.	✗	✗	✗	✓	✓
Resultaten worden gemonitord en er wordt proactief gestuurd.	✗	✗	✗	✓	✓
Ontwikkel- en doorstroomresultaten zijn voorspelbaar (geen black-box).	✗	✗	✗	✓	✓
Methode is uitlegbaar aan opdrachtgevers.	✗	✗	✓	✓	✓

Bron: PTC Groep

# Inzichten

- Helpen deze inzichten om praktijklere concreet te maken binnen je organisatie.
- En om praktijklere concreter te communiceren binnen je organisatie.
- Wat heb je nog nodig.





## .Aanvullende vraag vanuit het webinar:

- Wat kun je ontwikkelen bij dagbesteding activiteiten én certificeren met o.a. MBO praktijkverklaringen.
- Op de meeste dagbesteding afdelingen kun je een groot aantal werknemersvaardigheden ontwikkelen. Deze zijn te certificeren met een MBO praktijkverklaring op basis van de volgende werkprocessen (uit het basisdeel van alle entree opleidingen):
  - B1-K1-W1: Bereidt (assisterende) werkzaamheden voor –
  - B1-K1-W2: Voert (assisterende) werkzaamheden uit
  - B1-K1-W3: Meldt zich ter afsluiting van zijn (assisterende) werkzaamheden af



- PTC Groep heeft werkprocessen voor werknemers- en vakvaardigheden opgedeeld in kleinere taken, werkopdrachten en o.a. instructiekaarten. Hierdoor worden ontwikkelstappen klein gemaakt waardoor succeservaringen toenemen en arbeidsontwikkeling eenvoudig toepasbaar is voor praktijkopleiders. Ontwikkelbedrijven die met Werkstap werken kunnen toegang krijgen tot deze leermiddelen. Het is ook mogelijk om vanuit Werkstap praktijkverklaringen aan te vragen in samenwerking met MBO instellingen. Dit is wel zo makkelijk i.v.m. AVG wetgeving en beperken van administratielast en typfouten.
- Daarnaast is certificering van werknemersvaardigheden ook mogelijk via MKB GoedWerknemerschap. MKB Goedwerknemerschap is gebaseerd op onderzoek bij 125.000 werkgevers. Kandidaten die de geselecteerde gedragsvoorbeelden beheersen ontvangen het certificaat en de pas MKB Goedwerknemer, met daarop de logo's van MKB NL en VNO-NCW. Ontwikkelbedrijven die met Werkstap werken kunnen ook toegang krijgen tot deze leermiddelen. Het is ook mogelijk om vanuit Werkstap certificaten zoals MKB Goedwerknemer aan te vragen.
- Ontwikkeling van leefgebieden kan ook worden ingezet bij dagbesteding afdelingen, dit is vaak een grote meerwaarde voor gemeenten.
- Er is namelijk een grote groep P-wet kandidaten die (nog) niet volledige kunnen/konden (leren)werken in verband met problemen op een of meerdere leefgebieden. Daarom heeft PTC Groep leefgebieden domeinen vastgesteld. Deze domeinen zijn uitgewerkt naar aandachtsgebieden en leermiddelen, gericht op activatie en ontwikkeling van leefgebieden. Dit op basis van wetenschappelijk onderzoek en in samenwerking met specialisten in diverse arbeidsmarktregio's. De leermiddelen voor deze leefgebieden zijn ook beschikbaar in Werkstap.
- Ontwikkelbedrijven die dagbesteding aanbieden kunnen gemeenten ook ondersteunen met het screenen van P-wet kandidaten. Er is namelijk een grote groep kandidaten in de caseload van consultants die (nog) niet volledige kunnen/konden werken in verband met problemen op een of meerdere leefgebieden. Via een digitale zelf-intake in Werkstap worden leefgebieden uitgevraagd (corona proof) en wordt er met de kandidaat een actieplan en ondersteuningsbehoefte vastgesteld, waar mogelijk in combinatie met bijvoorbeeld dagbesteding activiteiten.



- Wil je aanvullende informatie of een verdiepend gesprek?
- Neem dan contact op met ons:  
Adrienne Ogier: [aogier@wvs.nl](mailto:aogier@wvs.nl)  
Alex Wijnakker: [a.wijnakker@ptcgroep.nl](mailto:a.wijnakker@ptcgroep.nl)

