



WERKBEDRIJF
LUCRATO

WELKOM

Sterk naar Werk; een succesvolle & integrale aanpak naar werk voor statushouders!



Inhoud presentatie

- inleiding
- De Werkclub
- Sterk naar Werk
- toekomst

Inleiding

- Werkbedrijf Lucrato; Werkbedrijf gemeente Apeldoorn, Epe & Heerde
- Werkclub Apeldoorn & Epe
 - 2018
 - Samenwerking gemeente, werkbedrijf & maatschappelijke organisaties
 - Cijfers en resultaten

Uitgangspunten project

- samenwerking tussen ketenpartners is van cruciaal belang;
- sturing op partnership als belangrijke randvoorwaarde;
- gebruik maken van elkaars expertise en netwerk.

met als doel:

‘een sluitend samenwerkingsverband met optimale ondersteuning en begeleiding voor de kandidaat te creëren’.

VAN: PROCES CENTRAAL



NAAR: STATUSHOUDEER CENTRAAL





Sterk naar Werk
(Judith Timmermans, trainster)

Doelgroep & doelstellingen programma

Doelgroep

- taalniveau rond a2/ b1
- belemmeringen 'in beeld'
- voldoende beschikbaar & kinderopvang

Doelstellingen

- vergroten van de NL taalvaardigheden
- aanleren van Nederlandse werknemers en sollicitatievaardigheden
- inzichtelijk maken van cultuurverschillen
- empowerment en ritme opbouwen

Duur & tijdsinvestering kandidaat

- 26 weken
- 2 of 3 dagdelen per week
- huiswerkopdrachten en
- sollicitatieverplichtingen 6-10 uur per week

Hoe?



- Taalverwerving & taal'boost' speelt een belangrijke rol gericht op solliciteren & taal op de werkvloer, methodisch kader SBCM/ Oefenen.nl
- 'Integrated learning'; link tussen leren & eigen praktijk
- Deelnemers worden uitgenodigd stappen te zetten maar ook rechtstreeks aangesproken op onwenselijk gedrag of gedrag dat niet in 'overeenstemming' is met het zoeken naar werk
- Intensieve samenwerking met collega professionals
- Maatwerk:
 - Gericht op individuele mogelijkheden
 - Ook individuele gesprekken met kandidaat.

Resultaat

- de deelnemer heeft werk
- de deelnemer heeft een plan van aanpak voor het vervolg (kan divers zijn)
- de deelnemer is (meer) taalvaardig

Succesfactoren

- kaders van de P. Wet(werk/ versus droombaan)
- methodiek, groepsproces, intensiteit & duur programma
- groepsaanpak en individueel traject
- intensieve samenwerking met trajectregisseurs, consultants en ('eigen') accountmanager; integrale aanpak
- cultuur sensitieve & specialistische aanpak van de Werkclub

Toekomst



- verbreden & verdiepen programma
- Sterk naar werk & werkplek leren
- aansluiten hybride leerlijnen & branche/werkgeversinitiatieven
- inzetten van praktijkleren
- door ontwikkelen routes op gemeentelijk niveau binnen kader nieuwe wetgeving

Nog vragen?





WERKBEDRIJF
LUCRATO