



DiverSWerk in de SW-branche *een frisse blik op de toekomst*

Mei 2020



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

Aanleiding

Inzetbaarheid onder druk

Werk is voor medewerkers in de SW heel belangrijk. Niet alleen als inkomstenbron maar ook om volwaardig te participeren in de maatschappij. De vergrijzing en veranderingen door invoering van de Participatiewet zetten de duurzame inzetbaarheid en daarmee het werkplezier echter onder druk. Bij medewerkers in de SW-sector treden de gevolgen van veroudering eerder en/of sterker op. Deze veroudering maakt dat medewerkers die tot voorheen gedetacheerd waren hun werk 'buiten' niet altijd meer kunnen verrichten en noodgedwongen 'naar binnen' in beschut werk worden geplaatst.

Vermindering diversiteit en autonomie

Het werken binnen is veel eenvoudiger van aard en bovendien zijn de werksoorten die daar worden aangeboden in de loop van de jaren minder divers geworden. De autonomie is relatief beperkt en medewerkers verrichten vaak werk dat niet aansluit bij hun interesse en talenten. Dit heeft negatieve gevolgen voor hun werkplezier, betrokkenheid en inzetbaarheid. Het kan leiden tot uitval en verzuim.

Verkenning

Met verschillende partijen in het veld zijn we verkennende gesprekken aangegaan over de behoefte rondom nieuwe werksoorten. Dit heeft geleid tot 4 thema's waarop we de komende periode aan de slag gaan. Voorop staat: leren van en met elkaar. Voel je uitgenodigd om aan te haken.

Divers Werk in de SW-branche
een frisse blik op de toekomst



Het aanbieden van divers werk draagt bij aan duurzame inzetbaarheid

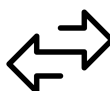
Uitgangspunten voor de aanpak



Zorg voor uitwisseling ideeën/ervaringen tussen organisaties (bijv. verpakkingsafdelingen).



Belangrijk doel is om middels de werksoorten bij te dragen aan duurzame inzetbaarheid



Niet teveel interne focus en sessies; ook inspiratie van buiten



Voorkom grote tijdsinvestering en te veel bijeenkomsten



Maak het concreet; er is al veel 'hoog over' onderzoek gedaan



Start experimenten en deel die met elkaar

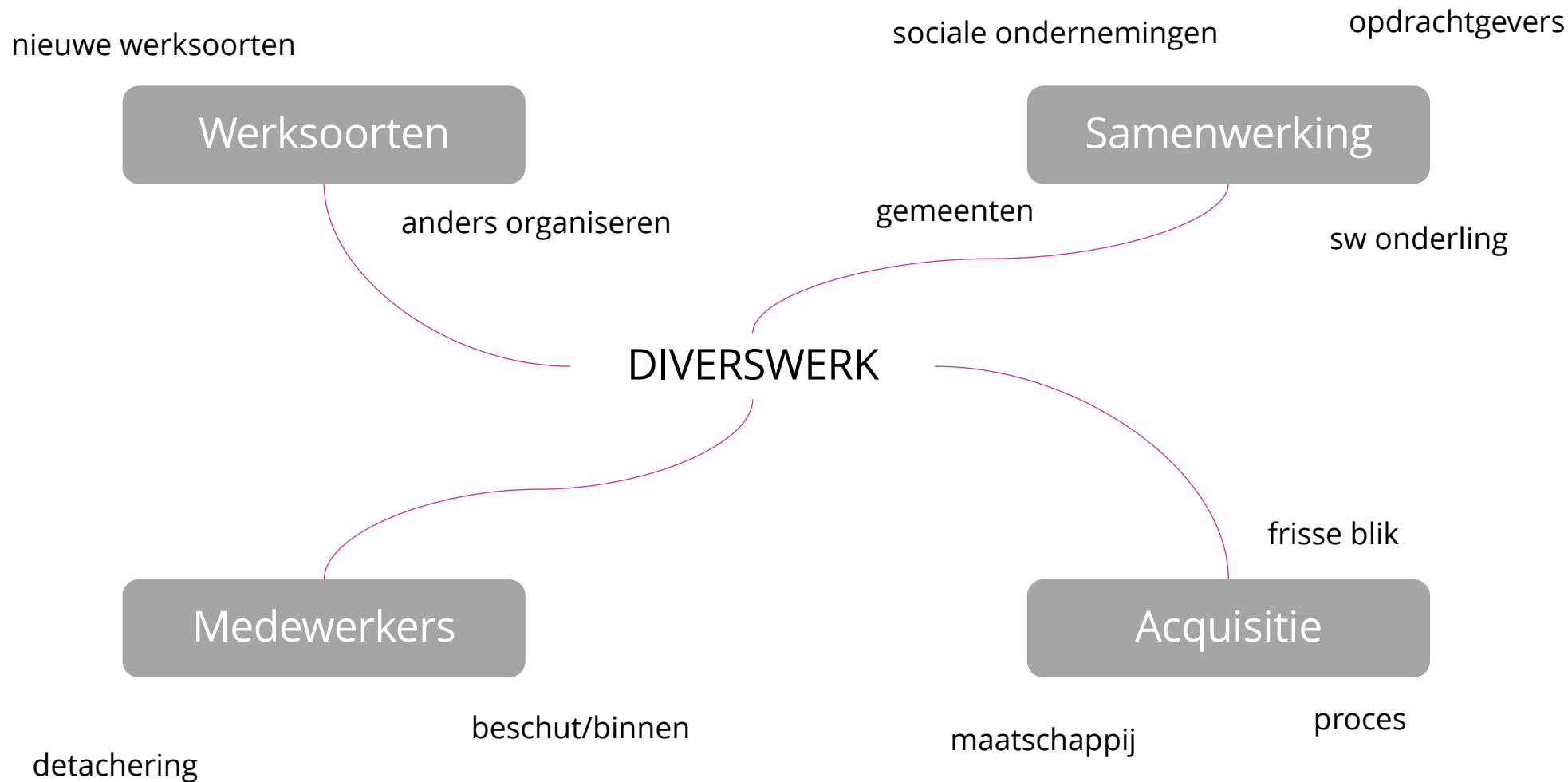


Betrek vooral ook potentiële klanten en stakeholders



Fijn als we de trots op het werk bij medewerkers en organisaties kunnen vergroten

4 Thema's met verschillende perspectieven

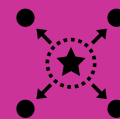


Eerste actie binnen het thema

Werksoorten



Introductie op het thema 'nieuwe werksoorten' waarbij we een aantal aansprekende voorbeelden op een rij zetten incl. korte beschrijving proces en aanpak. Als volgende actie kunnen we er een paar verder (verdiepend) uitwerken.



Pagina met korte teksten en sprekende beelden inclusief een oproep om deze voorbeelden verder aan te vullen (in gedeeld docs bestand bijv.).

Eerste actie binnen het thema

Samenwerking



Samenwerking van een sociale onderneming en een SW bedrijf in beeld: welke stappen zet men en wat moet je vooral wel en niet doen? Wat zijn de ingrediënten voor een succesvolle samenwerking? Wat kom je in de praktijk tegen aan zaken die je met elkaar moet afspreken? (wordt op dit moment gecheckt bij beide partijen)



Een reeks van geschreven interviews met ondersteunend beeldmateriaal; serie om voortgang te volgen. Wanneer mogelijk: vlog reeks.

Eerste actie binnen het thema

Acquisitie



KansRijk? De Rijksoverheid is continu op zoek hoe aan SROI nog meer invulling gegeven kan worden. Samen met www.maatwerkvoormensen.nl en een aantal SW-organisaties brainstormen we hierover.



Online brainstorm met Maatwerk voor Mensen en aantal SW-organisaties om goede ideeën te creëren rondom dit onderwerp

Eerste actie binnen het thema

Medewerkers



DiverSWerk is er in eerste instantie voor bedoeld om medewerkers meer afwisseling te bieden in hun werk en waar mogelijk kansen te bieden voor verdere ontwikkeling. In dit thema staat het perspectief van de medewerker centraal. Dit koppelen we aan de voorbeelden uit de andere thema's.



Een medewerkers in beeld; via video, opgenomen via Zoom of geschreven interview, beeldreportage, etc.