

VOORBIJ DE WEERSTAND

FOTOVERSLAG

8 oktober 2019

 Cedris



SBCM
A&O-fonds SW

ZINZIZ 
ONDERZOEK • INNOVATIE • ONTWIKKELING

DRAAGVLAK ↔ WEERSTAND BY PLAATSIJGEN BY WERKGEVERS & PROFESSIONALS

- ER IS AL VEEL AANDACHT VOOR PRAKTISCHE BEZWAAREN & TWYFELS
 - DENK AAN (EXTRA) ZWECTEVERZUIM, KOSTEN, MOETTE MET PLANNEN, IMPACT OF REST VAN DE ORGANISATIE
- DAAR ZIJN OOK AL VEEL PRAKTISCHE INSTRUMENTEN VOOR BESCHIKBAAR
 - DENK AAN NO-RISK-POUS, JOBECHTING & JULKE ONDERSTEUNING
- TOCH IS WEERSTAND VORAFGAAND & TYDENS PLAATSIJNG SOMS HARDNEKKIG
 - ↳ BY NET/DIRECTIE MAAR OOK OVLDEREND PROFESSIONALS
- VANDAAG GAAN WE VANUIT EEN ANDER (NET-PRAKTISCH) PERSPECTIEF KYKEN

UNIVERSELE BEHOEFTE

REGIE

- GEVOEL DAT JE HET RECHT EN DE RUIMTE KRUGT OM STURING, RICHTING EN INVLOED OP TE OEFENEN OP JOUW MANIER
- ERKENNING VOOR AUTONOMIE, ONAFHANGELIJKHEID & REGIE

INCLUSIE

- GEVOEL DAT JE HOORT BIJ EEN GROEP WAAR JE TE THUIS VOELT, WELKOM BENT EN JE TOEGEVENDEDE WAARDE WORDT GELEN
- ERKENNING VOOR (DE WAARDE VAN) JE AANWEZIGHEID

AFFECTIE

- GEVOEL DAT JE GEWAARDEERD WORDT, DAT ER OOG IS VOOR JOUW BELANGEN, INTERESSEN EN ZORGPUNTEN
- ERKENNING VOOR WIE JE BENT

COMPETENTIE

- GEVOEL DAT JE KENNIS, VAARDIGHEDEN EN EXPERIMENTIESE GELEN WORDEN & SERIEUS WORDEN GEDWEN
- ERKENNING VOOR WAT JE KENT EN KUNT

Gebaseerd op de zelfdeterminatietheorie

(Deci & Ryan, 2000)

REGIE

WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN

MANIEREN OM DRUK TE VERLICHTEN OF REGIE ACTIEF TE WEDEN

MT

* Gemeente/WV neemt het over

* regel druk / bureaucratie

* mismatch van aanbod versus snelheid bij w/g.

- * Aanbieden & adviseren
- * trainen! Platform kennis sessies / successen!
- * elkaar inspireren!

* Administratieve ontlasten

* Het aanbod kennen
* o.a. Am.v. persoonlijk contact

UITVOERENDE PROFESSIONALS

* grip en Regie verlies
b.v. bij digitale matching

* Functie verantwoord door het project

* Mijn functie wordt minder interessant, minder afwisseling / leuke knippen/leg

*

- * Relatie / Persoonlijk contact
- * Medewerkers meenemen in het proces.
- * Meenemen om het een succes te maken.
- * Kansen toelichten, voordelen benadrukken.

quantore

REGIE

WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN

MANIEREN OM DRUK TE VERMINDEREN/VERLICHTEN OF REGIE ACTIEF TE WEDEN

MT

* Als het wordt opgeleefd
Bijv. vanuit overheid

* afhankelijkheid voorzieningen & regels / netgeving

* Regeldroom "meerdere portefeuilles rond 1 persoon"

UITVOERENDE PROFESSIONALS

* AFHANKELIJK zijn

* GEEN OVERLICHT

* GEEN REÛELRUIMTE

* "Ben ik niet voor aangenomen"

* SUBDELEN STELEN
"KLEINERE STUKKEN VAN MAKEN"

* zekerheden krijgen voor lange termijn (4+ jaar)

* 1 aanspreekpunt

*

*

* SAMENWERKING / "PARTNERS" ZIEKEN

* WERK BEGELEIDERS

*

*

*

quantore

INCLUSIE	
WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN STAAN	MANIEREN OM DRUK TE VERLAGEN OF INCLUSIE ACTIEF TE VOEDEN
MT	
<p>De rest van het MT deelt niet mijn visie.</p> <ul style="list-style-type: none"> * bij reorganisaties/fusies: verlies ik mijn baan? * haal ik mijn targets nog wel? * Werkdruk → is al zo hoog, komt er nog iemand bij met extra begeleiding/behoefte 	<ul style="list-style-type: none"> * goede informatie & communicatie * alle belangen erkennen en als mt uit spreken dat je weet wat voor impact het heeft. * Onderneemster met onderneemster laten praten (ervaring delen) * je komt juist toe aan je eigen week * voortrekkers rol
UITVOERENDE PROFESSIONALS	
<ul style="list-style-type: none"> * bij reorganisaties/fusies: verlies ik mijn baan/positie? * ik heb het al zo druk... <p>Samenstelling groep verandert</p> <ul style="list-style-type: none"> * Wij willen niet bij drie ... wv, kw, HZ ... horen! 	<ul style="list-style-type: none"> * ervaring laten opdoen met doelgroep * positieve voorbeelden benoemen * Kwartiermaken * Voorlichting, communicatie best practices

INCLUSIE	
WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN	MANIEREN OM DRUK TE VERLAGEN OF INCLUSIE ACTIEF TE VOEDEN
MT	
<ul style="list-style-type: none"> * Passen die bijzondere mensen in de cultuur in het bedrijf? * Hoe de bijzondere mensen introduceren? * Slechte ervaringen uit het verleden. 	<ul style="list-style-type: none"> * Beter matchen * Verwachtingen managen * Goede ervaringen op doen (verzamelen) * Positieve punten diversiteit zien * Bonus is betere MVO
UITVOERENDE PROFESSIONALS	
<ul style="list-style-type: none"> * ALS JE NIET GEMOED OF GEZIEEN WORDT * SUBCULTUREN 	<ul style="list-style-type: none"> * TEAM BUILDING * IN GESPREK RIJVEN

AFFECTIE

WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN

MANIEREN OM DRUK TE VERLICHTEN OF AFFECTIE TE VOEDEN

MT

* Twijfel aan waardering

* Clientbelang ^{vergeet}
* ^{VERSIJNDING MET UITVOERING} ^{MAKEND}

* Ander belang
- POLITIEK / COMMERCIEEL??

* "Training" kennis bieden, ^{inladen, nabijheid, steuning}

* Geen tijd → tijd = Geld! ^{daardoor weinig aandacht.}

* Toelichting op toegewezen waarde/welk probleem wordt opgelost.

* Intrinsieke motivatie
* ^{INVESTEREN IN INTERACTIE}
* ^{MOOTSCH. DOEL STELLEN,} ^{MISSIE/VISIE ONDERSTEUNEN}

UITVOERENDE PROFESSIONALS

* Soms onbetrouwbaar niet welwillend

* Echt contact met ^{Doegevoel laten maken}

* acceptatie van collega's ^{Zonder beperking}

* Successen delen/vieren

* in gesprek blijven

* Waarderen, podium bieden

* ALS HET VOORAL SAAT OVER, ^{WAT NIET GOED SAAT}

* tijd vrij maken voor begeleiding

* Volhouden!! fouten mogen maken + reflectie

quantore

AFFECTIE

WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN

MANIEREN OM DRUK TE VERLICHTEN OF AFFECTIE ACTIEF TE VOEDEN

MT

* Je eigen aanzien komt onder druk.

* perspectief schetsen.

* Doorvragen

*

*

*

*

*

*

*

*

UITVOERENDE PROFESSIONALS

* eigen waarde/functie onder ge waardeerd.

* aandacht (persoonlijke) ontwikkeling voor bestaande medw. ^{perspectief schetsen}

*

*

*

*

*

*

*

*

quantore

COMPETENTIE	
WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN	MANIEREN OM COMPETENTIE ACTIEF TE WORDEN OF OM DRUK EROP TE VERLICHTEN
<p>MT</p> <p>politieke druk</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kennisoverleggenheid "beperkt Bestuurs" * Onderschatting eigen personeel * Niet core bus duurt lang en is moeilijk te organiseren + moet erbij! 	<ul style="list-style-type: none"> * LAAT JE ZIEN! EN DEEL * MANAGEMENT DEVELOPMENT
<p>UITVOERENDE PROFESSIONALS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Collega's op de werkvloer * Mist kennis * Concurrentie onderling op werkvloer + anderen "Normale" collega's <p>politieke druk</p>	<p>DOE WAAR JE GOED IN BENT; ZOEK ANDEREN WAAR HULP ALS JE ERJNS MINDER GOED IN BENT</p>

COMPETENTIE	
WAARDOOR HET ONDER DRUK KAN KOMEN TE STAAN	MANIEREN OM DRUK TE VERLICHTEN OF COMPETENTIE ACTIEF TE WORDEN
<p>MT</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kwaliteit product onderdruk? * Geen passend werk * Kunnen wij bijzondere mensen goed begeleiden? * Kan het MT weerstand in het bedrijf uitdoet groep managen? 	<ul style="list-style-type: none"> * Maarie trainingen * job creation / job carving * Cultuur sensitief trainen * 2md praefplaatsing → no risk * * * * * * * * * * * *
<p>UITVOERENDE PROFESSIONALS</p> <ul style="list-style-type: none"> * Belangen verstrengeling * <u>workload</u> / te hoog / te laag 	<ul style="list-style-type: none"> * Van te voren laten zien wat de gevolgen zijn voor zelf en personeel * * * * * Wilt gegroei participatie/acties * * * * * * * * * *