

# Online kenniscentrum versterkt inclusieve en sociale werkgelegenheid

De arbeidsmarkt is volop in beweging; er is momenteel zelfs sprake van krapte. Toch kan niet iedereen makkelijk aan een baan komen of aan het werk blijven. Vooral kwetsbare groepen ervaren dat. Sinds eind maart is er het Kenniscentrum voor inclusieve en sociale werkgelegenheid, een initiatief van SBCM en Cedris. Deze site [www.inclusiefwerkt.nl](http://www.inclusiefwerkt.nl) staat vol informatie, onderzoeken, tips en praktische ondersteuning. Met als doel: bijdragen aan het versterken van duurzaam, betaald en passend werk voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.



**N**a de economische recessie van 2008 tot 2013 is het aantal werkenden flink gestegen.

Toch is er ook een grote groep -met name mensen die vallen onder de Participatiewet- voor wie het moeilijk blijft aan de slag te komen én te blijven. Uit onderzoek van het CPB (2018) blijkt dat zeker degenen die eind 2014 op de wachtlijst voor een Wsw-baan stonden, de gevolgen hebben gemerkt van de invoering van de Participatiewet. Elk jaar namen hun kansen op een baan namelijk aanzienlijk af.

### Verwachtingen niet waarmaken

Verder blijkt uit een onderzoek van bureau Berenschot (2018) onder 35 centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio's, dat gemeenten achterblijven in de uitvoering van de Participatiewet. Gemeenten helpen meer mensen met een arbeidsbeperking aan werk dan voor de decentralisaties, maar het aantal blijft achter bij de doelstellingen. Tegelijkertijd krijgen gemeenten te maken met nieuwe doelgroepen zoals mensen die voorheen een beroep konden doen op de Wajong, maar ook statushouders en

## 'Het kenniscentrum richt zich op beleid, uitvoering én betrokkenen'

mensen met een GGZ-verleden. Het aantal mensen dat valt onder de doelgroep van de Participatiewet groeit gestaag. Gemeenten ondersteunen dus meer mensen met een arbeidsbeperking dan voorheen onder de Wsw en dit aantal neemt jaarlijks toe.

### Startklaar zijn

Het realiseren van een inclusieve en sociale arbeidsmarkt is dus een complex vraagstuk. In een verkenning heeft de SER (2016) benadrukt dat er een landelijk dekkende sociale infrastructuur nodig is

## Website SBCM vernieuwd

Het online kenniscentrum [www.inclusiefwerkt.nl](http://www.inclusiefwerkt.nl) is een initiatief van SBCM en Cedris en is eind maart live gegaan. Tegelijkertijd is de site van SBCM vernieuwd. Daar staat alles over de A&O-thema's: ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, arbocatalogus en medezeggenschap. Neem snel een kijkje!

met de juiste instrumenten om de Participatiewet en de banenafpraak succesvol uit te voeren. Voor alle betrokkenen, zoals werkzoekenden, werkgevers en begeleidende organisaties is specifieke maatwerkondersteuning nodig. Zo hebben werkgevers advies en hulp nodig bij het aanpassen van werkprocessen op maat en het mogelijk maken van detachering. Het goed matchen en begeleiden van werkzoekenden is een belangrijke factor voor duurzaam werk. Hierin ligt een rol voor banenmakelaars, maar ook voor jobcoaches, om te komen tot duurzaam werk. Ook is het ontwikkelen van werknemersvaardigheden belangrijk, zodat de werkzoekenden startklaar zijn om mee te doen op de arbeidsmarkt.

Verder is voldoende aanbod van beschut werk essentieel voor kwetsbare werkzoekenden om een eerste stap richting betaald werk te kunnen zetten. Dit vraagstuk vraagt lokale en regionale afstemming en samenwerking.

### Landelijke kennis bieden

Hier ligt de uitdaging voor gemeenten om dit pakket aan instrumenten in alle 35 arbeidsmarktregio's beschikbaar te stellen. De uitvoering kan plaatsvinden bij sociale werkbedrijven of door samenwerkende uitvoerders en private inter-

mediairs verricht worden. Job Cohen, voorzitter Cedris: 'Ondersteuning van de doelgroep met al zijn verschillen vraagt om de juiste kennis, ervaring en kunde. Die kennis, ervaring en kunde kan gevonden worden bij sociale werkbedrijven in samenwerking met andere partijen binnen de arbeidsmarktregio's. Het bundelen, doorontwikkelen en centraal beschikbaar stellen van deze kennis ontbreekt tot nog toe en is meer dan ooit nodig. Cedris en SBCM willen hier met het Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid graag in voorzien.'

### Randvoorwaarden

De informatie op het Kenniscentrum is gerelateerd aan de benodigde voorzieningen in de arbeidsmarktregio's: werkfit maken, matchen en begeleiden, passend werk, detacheren, beschut werk en werkgeversdienstverlening. Dit zijn immers noodzakelijke randvoorwaarden voor het realiseren van inclusieve en sociale werkgelegenheid. SBCM en Cedris ondersteunen de beleidsmaker, professional en werkzoekende hierbij door de ontwikkelde kennis te verzamelen, verder te ontwikkelen en te verspreiden via de site [www.inclusiefwerkt.nl](http://www.inclusiefwerkt.nl). Huib van Olden, voorzitter SBCM: 'Bij het realiseren van de ambitie van zoveel mogelijk duurzaam en betaald werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zijn veel mensen betrokken. De kracht van het kenniscentrum is dat het zich direct richt op het beleid, de uitvoering en de betrokkenen zelf.' ■