

A woman with long dark hair, wearing a bright green zip-up jacket over a black top and a patterned skirt, stands on a balcony. She is looking off to the side with a thoughtful expression. The background is a modern building with a grid of windows, some of which are illuminated with a warm yellow light. A blue semi-transparent banner is overlaid on the lower part of the image, containing white text.

**UWV Workshop
Regelingen en voorzieningen
Banenafpraak**

Inhoud workshop

Introductie

Regelingen en voorzieningen

- Gemeenten / UWV / Belastingdienst
 - Inhoud / voorwaarden
 - Doelgroep
 - Waar aan te vragen
-

- **Vooraf ingediende vragen**
-

- **Handige links**
-



Marjolijn Berend
Landelijk adviseur
Programma Banenafspraken UWV
T 06-22950774
E marjolijn.berend@uwv.nl

Voorzieningen en regelingen op hoofdlijnen

- Scholing (Gemeenten en UWV)
- Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl, Belastingdienst)
- Werkvoorzieningen (UWV en gemeenten)
- Proefplaatsing (UWV en gemeenten)
- No-risk polis (UWV)
- Jobcoaching (UWV en gemeenten)
- Loonwaardebepaling (UWV en gemeenten)
- Loondispensatie en loonkostensubsidie (UWV; Gemeenten)

Scholing

- UWV
 - Ruim regime is teruggedraaid
 - Voorwaarden Beleidsregels Scholing gelden voor alle uitkeringsgerechtigden
 - Arbeidsvermogen
 - Arbeidsmarktrelevantie
 - Kortste weg naar werk
 - Maximaal 1 jaar opleiding
 - Na afronden geen diploma op hoger niveau dan voor aanvang opleiding
- Afwijken van bovenstaande kan bij zwaarwegende redenen
- Financiële tegemoetkoming is maatwerk

- Gemeenten
 - Lokaal beleid voor alle uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden

Wet tegemoetkomingen loondomein

- Doel: financiële tegemoetkoming(en) voor werkgevers om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt een grotere kans te bieden op het krijgen of houden van een baan.
- Bestaat uit drie onderdelen
 - Per 1 januari 2017
 - LIV, Lage-inkomensvoordeel
 - Per 1 januari 2018
 - Jeugd-LIV, Tegemoetkoming (extra) verhoging minimumjeugdloon
 - LKV, Loonkostenvoordeel

[Filmpje Wet Tegemoetkomingen Loondomein](#)

Lage-inkomensvoordeel (LIV)

- Tegemoetkoming in de loonkosten
- Voorwaarden
 - Loon tussen 100 en 125% WML
 - Tenminste 1248 verloonde uren per kalenderjaar (24 uur/week)
 - Uitbetaling automatisch achteraf in het volgende kalenderjaar
 - Verzekerd voor werknemersverzekeringen
 - Nog niet AOW-gerechtigd

Bedragen LIV

Gemiddeld uurloon over 2018	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
€ 9,82 tot en met € 10,81	€ 1,01	€ 2.000
€ 10,82 tot en met € 12,29	€ 0,51	€ 1.000

Gemiddeld uurloon over 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
€ 10,05 tot en met € 11,07	€ 1,01	€ 2.000
€ 11,08 tot en met € 12,58	€ 0,51	€ 1.000

Jeugd lage-inkomensvoordeel (Jeugd-LIV)

- Tegemoetkoming in de loonkosten
- Voorwaarden
 - 18, 19, 20 of 21 jaar oud zijn op 31 december
 - Heeft een gemiddeld uurloon dat valt binnen de onder- en bovengrens
 - Uitbetaling automatisch achteraf in het volgende kalenderjaar
 - Verzekerd voor werknemersverzekeringen

Bedragen Jeugd-LIV

Leeftijd op 31 december 2017	Gemiddeld uurloon is minimaal	Gemiddeld uurloon is lager dan
18 jaar	€ 4,69	€ 6,04
19 jaar	€ 5,43	€ 7,69
20 jaar	€ 6,91	€ 9,34
21 jaar	€ 8,40	€ 9,82

Leeftijd op 31 december 2018	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur	Maximale jeugd-LIV per werknemer in 2019
18 jaar	€ 0,13	€ 270,40
19 jaar	€ 0,16	€ 332,80
20 jaar	€ 0,59	€ 1227,20
21 jaar	€ 0,91	€ 1892,80

Loonkostenvoordeel (LKV)

[Filmpje Recht op Loonkostenvoordeel](#)

Loonkostenvoordeel (LKV)

- Vier doelgroepen: Ouderen, Banenafsprak en (herplaatste) arbeidsgehandicapten
- Voorwaarden:
 - Werknemer is verzekerd voor werknemersverzekering
 - Pensioengerechtigde leeftijd nog niet bereikt
 - 6 maanden voor indiensttreding niet in dienst bij dezelfde werkgever
 - In **maand** voorafgaand, recht op uitkering (m.u.v. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer)
 - Doelgroepverklaring via UWV of gemeente **aanvragen binnen 3 maanden** na aanvang dienstverband of herplaatsing
 - Ook mogelijkheden voor LKV bij stagiaires.
- Uitbetaling achteraf in het volgende kalenderjaar op basis van de verloonde uren polisadministratie over het voorgaande kalenderjaar.

Doelgroepen en bedragen LKV

Doelgroepen LKV	Maximaal LKV
Oudere werknemers (56 jaar en ouder)	€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar.
Arbeidsbeperkte werknemers die nieuw in dienst komen	€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar.
Arbeidsbeperkte werknemers die herplaatst worden	€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 1 jaar.
Werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar.

Aanvragen doelgroepverklaring via gemeente of UWV

- Via gemeente
 - Oudere werknemer met gemeentelijke uitkering, via **woon**gemeente
- Via UWV
 - Alle overige doelgroepen
- Werknemer zelf digitaal via uwv.nl (DigiD)
 - Aanvinken dat werkgever kopie beslissing krijgt
 - Beslisboom op uwv.nl
- Werkgever machtigen
 - Machtigingsformulier op uwv.nl
- Werkgever maakt aanspraak op LKV
 - Na ontvangst kopie doelgroepverklaring LKV van werknemer
 - Werkgever zet indicatie 'LKV' in de aangifte loonheffingen op 'JA'
 - Bewaart doelgroepverklaring LKV bij de loonadministratie

WTL - Tijdspad

Wie en wat:	Wanneer:
Werknemer vraagt doelgroepverklaring LKV aan en geeft kopie aan werkgever	< 3 maanden na indiensttreding
Werkgever doet aangifte loonheffingen en zet indicatie LKV op 'JA' voor betreffende medewerker(s)	Uiterlijk 31 januari
UWV verstuurt een voorlopige berekening aan werkgevers voor WTL (LKV, LIV en Jeugd-LIV)	Uiterlijk 14 maart
Werkgever kan eventueel de aangifte loonheffingen corrigeren	Uiterlijk 1 mei
De Belastingdienst verstuurt een definitieve berekening aan de werkgever	Uiterlijk 31 juli
Binnen 6 weken betaalt de Belastingdienst de tegemoetkoming(en) WTL uit aan de werkgever	Uiterlijk 12 september

Werkvoorzieningen I

- Aanvragen voor iedere werkende of student via UWV
- Eén uitzondering via gemeenten:
 - Doelgroep Participatiewet èn
 - Door hulp van gemeenten aan het werk gekomen èn
 - Niet langer dan 2 jaar minder dan het WML verdiend

Werkvoorzieningen II

- Soorten werkvoorzieningen
 - Vervoersvoorzieningen (auto, taxi)
 - Intermediaire activiteiten (doventolk)
 - Meeneembare voorzieningen (brailleleesregel)
 - Persoonlijke ondersteuning (jobcoach)
 - Subsidieregeling werkgever/werkgeversvoorzieningen (aard- en nagelvaste aanpassingen in bedrijf werkgever)
- Voorwaarden
 - Structureel functionele beperking die een voorziening noodzakelijk maakt
 - Arbeid in dienstbetrekking verrichten, op een proefplaats werken of een opleiding volgen gericht op arbeidsinschakeling
 - Goedkoopst adequate oplossing
 - Geen economisch voordeel opleveren t.o.v. concurrentie

Proefplaatsing

UWV	Gemeente
2 tot maximaal 6 maanden	Maximaal 3 maanden
Intentie dienstverband - minimaal 6 maanden - tenminste dezelfde urenomvang	Intentie dienstverband - minimaal 6 maanden - tenminste dezelfde urenomvang
Werkgever betaalt geen loon	Werkgever betaalt geen loon
Werknemer werkt met behoud van uitkering	Werknemer verricht onbetaalde arbeid

No-riskpolis

- Werkgever ontvangt ziektebewijs van UWV
- Reintegratieverantwoordelijkheid bij werkgever
- Ziekmelding binnen 6 weken!!!
- Duur 5 jaar vanaf datum indiensttreding
- Werknemers:
 - Arbeidshandicap
 - Overige doelgroepen (zie uwv.nl)
- Voor doelgroep Banenafpraak geldt de No-Riskpolis:
 - zodra iemand tot de doelgroep van de banenafpraak behoort
 - zo lang iemand tot de doelgroep van de banenafpraak behoort

Jobcoaching

- Externe jobcoach
 - voor de werknemer
 - vraagt de werknemer aan
- Interne jobcoaching
 - voor de werkgever
 - vraagt de werkgever aan

Voorwaarden jobcoaching

- een dienstverband van minimaal 6 maanden;
- 12 uur per week of meer werken;
- minimaal 35% van het minimumloon verdienen

Subsidiebedragen UWV interne Jobcoaching per dienstbetrekking

Begeleidingsregimes	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3 en verder
Licht	€ 2.700,-	€ 1.400,-	€ 1.400,-
Midden	€ 4.500,-	€ 2.700,-	€ 1.400,-
Intensief	€ 6.800,-	€ 4.500,-	€ 2.700,-

Proefplaatsing	Licht	Midden	Intensief
	€ 500,-	€ 600,-	€ 750,-

Loonwaardebepaling

- [Filmpje Loonwaardebepaling](#)

Loondispensatie en Loonkostensubsidie

Loondispensatie (LD)	Loonkostensubsidie (LKS)
UWV	Gemeente
Doelgroep Wajong	Doelgroep Participatiewet <ul style="list-style-type: none"> • niet in staat zelfstandig het WML te verdienen
Verminderde loonwaarde t.g.v. ziekte/gebrek	Verminderde loonwaarde <ul style="list-style-type: none"> • indicatie banenafpraak • praktijkroute
Gevalideerde loonwaardemeting	Gevalideerde loonwaardemeting <i>of</i> 1 ^e half jaar forfaitair 50% LKS
Werkgever heeft toestemming UWV om minder dan het geldende WML te betalen	Werkgever ontvangt subsidie van gemeente: verschil WML en loonwaarde
Werkgever betaalt minder dan het WML	Werkgever betaalt het WML of cao loon
Werknemer krijgt loon + aanvullende Wajong-uitkering	Werknemer krijgt loon + eventueel aanvullende bijstand
Pensioenopbouw over laag loon	Pensioenopbouw over wml/cao loon

Vooraf ingediende vragen

1. Hoe zit het met stagevergoeding en korting op de uitkering?
2. En hoe zit het met de hoogte van het loon tijdens de proefplaatsing, zolang er nog geen arbeidsvermogen is vastgesteld?
3. Wat is de reden dat sommige mensen met een Wajong en aan het werk gaan voor 40 uur per week toch geen minimumloon verdienen? De loonwaarde van deze man is 35% en zijn leeftijd is 28 jaar.
4. Hoe regel je jobcoaching voor iemand die vastloopt op de werkplek maar geen indicatie banenafpraak, wajong o.i.d. heeft? Het is dan een voorziening begrijp ik maar de manier waarop deze aanvraag gaat zijn verschillende verhalen over.
5. Is tijdens de periode van de forfaitaire LKS de No Riskpolis ook van toepassing (kandidaat heeft DGR)?

Nuttige informatie

UWV.nl

[Advieswijzer Doelgroepregister](#)

[Voordelen en regelingen voor werkgevers tav Participatiewet en Wajong](#)

[Infographic stage en LKV](#)

[Infographic WTL](#)

[Doelgroep No Riskpolis](#)

Ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid

[Regelhulp financieel CV](#)

Rijksoverheid.nl

[Kennisdocument Wet Tegemoetkomingen Loondomein 24 jan 2019](#)

SBCM.nl

[Spoorboekje Banenafpraak](#)

Vragen?





werken aan perspectief