



De praktijkketen voor leerlingen en schoolverlaters van het vso en praktijkonderwijs

## Subsidies en fiscale faciliteiten

Auteur: Tom de Haas, Tom de Haas Consultancy

© Tom de Haas Consultancy, Sint-Michielsgestel, 2018

Dit is een uitgave van het kennispartnerschap voor sociale werkgelegenheid, een initiatief van Cedris en SBCM.

Cedris  
Postbus 8151  
3503 RD Utrecht  
T: 030 - 290 68 00  
E: [info@cedris.nl](mailto:info@cedris.nl)  
W: [www.cedris.nl](http://www.cedris.nl)  
 [@Cedris](https://twitter.com/Cedris)

SBCM  
Postbus 556  
2501 CN Den Haag  
T: 070 - 376 58 47  
E: [info.sbcm@caop.nl](mailto:info.sbcm@caop.nl)  
W: [www.sbcm.nl](http://www.sbcm.nl)  
 [@SBCMsw](https://twitter.com/SBCMsw)  
Volg ons op LinkedIn!

### Over Cedris en SBCM

Cedris is de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie.  
De vereniging richt zich voor haar leden op kennisontwikkeling, dienstverlening en belangenbehartiging.

Bijdragen aan passend, betaald en duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dát is de missie van SBCM, Kenniscentrum en A&O-fonds sociale werkgelegenheid.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, hetzij mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

# Inhoudsopgave

Subsidies en fiscale faciliteiten .....	
<b>1. Doelstelling .....</b>	<b>2</b>
1.1 De praktijkketen .....	2
1.2 Subsidies .....	2
1.2.1 Loonkostensubsidie Participatiewet .....	2
1.2.2 Begeleidingssubsidie Participatiewet.....	3
1.2.3 Subsidie praktijkleren voor het mbo .....	3
1.2.4 Subsidieregeling praktijkleren voor het vso/pro/vmbo entree .....	3
1.2.5 Subsidie Actieve Inclusie (ESF 2014-2020) .....	3
1.2.6 Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF).....	4
1.2.7 Subsidie interne jobcoach UWV .....	4
1.3 Fiscale faciliteiten .....	5
1.3.1 Regeling loonkostenvoordeel (LKV) .....	5
1.3.2 Lage-inkomensvoordeel (LIV) .....	5
1.3.3 Lage-inkomensvoordeel voor jongeren (jeugd-LIV) .....	6
1.4 Andere faciliteiten voor werkgevers .....	6
1.4.1 Loonkostencompensatie bij ziekte (no-riskpolis).....	6

# 1. Doelstelling

## 1.1 De praktijkketen

Deze bijlage maakt deel uit van een tweetal publicaties over het ontwikkelen van een praktijkketen voor leerlingen en schoolverlaters van het vso/pro en uitvallers uit het entreeonderwijs. In deze bijlage staat beschreven welke subsidies en (fiscale) faciliteiten er beschikbaar zijn voor leerwerkbedrijven die de keuze maken een praktijkketen op te zetten en in stand te houden.

Deze bijlage is niet bedoeld als een complete subsidiewijzer. Hier wordt slechts benoemd welke mogelijkheden er zijn, aangevuld met een globale typering van het bereik van een subsidie of regeling. Ook wordt aangegeven langs welke weg meer informatie kan worden verkregen. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan deze bijlage.

## 1.2 Subsidies

### 1.2.1 Loonkostensubsidie Participatiewet

Binnen de Participatiewet kan loonkostensubsidie (LKS) betaald worden uit het inkomensbudget (veelal BUIG-budget genoemd) of uit het Participatiebudget. LKS uit het inkomensbudget komt het meest voor. Hieronder een korte beschrijving van beide mogelijkheden.

#### **Loonkostensubsidie uit het inkomensbudget van de Participatiewet**

Alle schoolverlaters van het vso/pro behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Bij kandidaten uit deze doelgroep is de inzet van loonkostensubsidie een van de instrumenten om te kunnen werken bij een reguliere werkgever.

Naast de verklaring van toelating tot de doelgroep banenafpraak moet er ook een loonwaardebepaling worden uitgevoerd, waaruit blijkt dat iemand niet in staat is om 70 procent of meer van het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen, uitgaande van een volledige werkweek. Als de loonwaarde lager is dan 30 procent van de loonwaarde van het WML, wordt er ook geen loonkostensubsidie toegekend. De inzet van LKS is gekoppeld aan een beschikking van de gemeente waarin de aanvrager woonachtig is.

Om de instroom van kandidaten uit de doelgroep van de banenafpraak op de reguliere arbeidsmarkt zo eenvoudig mogelijk te maken, kan bij de start van een dienstverband gekozen worden voor de inzet van een forfaitaire loonwaarde van 50 procent van het WML. Later wordt dan een loonwaardebepaling uitgevoerd.

#### **LKS aanvragen**

LKS aanvragen kan via de gemeente waar de kandidaat-werknemer woonachtig is of via de organisatie die voor een of meer gemeenten de Participatiewet uitvoert.

#### **Loonkostensubsidie uit het Participatiebudget**

Gemeenten kunnen ook LKS vergoeden uit het Participatiebudget. De aanpak verschilt per gemeente. Voor de deelnemers aan de praktijkketen vso/pro is deze optie niet relevant.

#### **links:**

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatiewet>

<https://www.samenvoordeklant.nl>

<https://www.divosa.nl/onderwerpen/loonkostensubsidie>

### 1.2.2 Begeleidingssubsidie Participatiewet

De schoolverlaters vso/pro behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Naast loonkostensubsidie is voor deze groep ook begeleidingssubsidie beschikbaar. Deze subsidie wordt betaald uit het Participatiebudget. Uit deze subsidie worden scholing, trajecten, werkplekaanpassing en jobcoaching betaald. Gemeenten ontvangen van het Rijk een vergoeding voor begeleiding van de doelgroep uit de banenafpraak en de doelgroep van nieuw beschut werk. De vergoeding voor begeleiding voor de banenafpraak bedraagt € 4.500,- per werkplek per jaar, die voor nieuw beschut werk € 8.500,- per werkplek per jaar. Burgers of werkgevers kunnen geen rechten ontlenen aan deze bedragen. De wijze waarop gemeenten hiermee omgaan, is vastgelegd in gemeentelijke verordeningen. De inzet van veel gemeenten is dat subsidie voor begeleiding tijdelijk van aard is.

#### Begeleidingssubsidie uit het Participatiebudget aanvragen

Voor een begeleidingssubsidie is altijd een beschikking nodig van de gemeente waar de persoon in kwestie woonachtig is. Aanvragen kan ook bij de organisatie die namens een of meer gemeenten de Participatiewet uitvoert.

Links:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatiewet>

<https://www.samenvoordeklant.nl>

<https://www.divosa.nl/onderwerpen/loonkostensubsidie>

### 1.2.3 Subsidieregeling praktijkleren voor het mbo

Deze subsidie is bedoeld voor werkgevers/stage biedende organisaties die leerlingen tijdens de opleiding een stage of werkplek bieden. Deze subsidie is voor de uitgewerkte businesscases niet relevant. Er is geen businesscase uitgewerkt voor samenwerking tussen het mbo en leerwerkbedrijven in het kader van een reguliere mbo-opleiding in combinatie met praktijkleren. De subsidie is mogelijk bij de beroepsbegeleidende leerweg.

Links:

[www.mijn.rvo.nl/praktijkleren](http://www.mijn.rvo.nl/praktijkleren)

[www.subsidieregelingpraktijkleren.nl](http://www.subsidieregelingpraktijkleren.nl)

### 1.2.4 Subsidieregeling praktijkleren voor het vso/pro/vmbo entree

Deze subsidie is bedoeld voor erkende leerbedrijven/werkgevers die leerlingen in het laatste jaar van de vso-en/of pro-opleiding een praktijkleeromgeving bieden. Op basis van het totaal aantal aanvragen wordt jaarlijks een maximumsubsidiebedrag per aanvraag vastgesteld. Voor 2017-2018 is dat € 2.700,- per leerling (looptijd van 1 augustus 2017 tot 31 juli 2018).

Om in aanmerking te komen moet:

- 610 klokuren besteed zijn aan het buitenschools praktijkgedeelte bij uw bedrijf of organisatie;
- de onderwijsinstelling 200 uren aan begeleide onderwijsuren aanbieden.

Links:

[www.mijn.rvo.nl/praktijkleren](http://www.mijn.rvo.nl/praktijkleren)

[www.subsidieregelingpraktijkleren.nl](http://www.subsidieregelingpraktijkleren.nl)

Voor aanvragen, voorwaarden en bedragen zie: [www.mijnrvo.nl](http://www.mijnrvo.nl)

### 1.2.5 Subsidieregeling Actieve Inclusie (ESF 2014-2020)

Dit betreft ESF-subsidies voor de doelgroep vso/pro die centrumgemeenten regionaal kunnen aanvragen. Het gaat om programma's met een looptijd van vier jaar. Het huidige programma loopt tot 2020. Het ESF-thema 'Actieve Inclusie' biedt subsidie voor het terugdringen van jeugdwerkloosheid (onder meer voor de doelgroep vso/pro) en de arbeidsinpassing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Link:

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/a/actieve-inclusie-esf-2014-2020/over-actieve-inclusie-esf-2014-2020>

### 1.2.6 Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF)

Het beroepsonderwijs moet beter op de arbeidsmarkt aansluiten. Het Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF) stimuleert de samenwerking tussen scholen, de publieke sector en het bedrijfsleven. Voor de publiek-private samenwerking in het beroepsonderwijs is er vanuit het Regionaal Investeringsfonds mbo subsidie beschikbaar. Voor de periode 2016-2018 is in totaal € 125 miljoen beschikbaar. Aanvragen bij het RIF bedragen minimaal € 200.000,- en maximaal € 2 miljoen. De aanvraag stelt eisen aan cofinanciering (75 procent).

Link:

Voor info, voorwaarden en aanvragen: [www.investeringsfondsmbo.nl](http://www.investeringsfondsmbo.nl)

### 1.2.7 Subsidie interne jobcoach UWV

Deze subsidie kan UWV inzetten voor werknemers met een Wajong-indicatie. Volgens het protocol bij deze regeling kan UWV met ingang van 1 januari 2015 geen subsidie verstrekken aan personen die tot de doelgroep van de Participatiewet behoren, oftewel mensen die:

- werkzaam zijn of zullen zijn als werknemer in de zin van de Wsw;
- geen uitkering hebben en als werkloos of werkzoekend staan ingeschreven bij UWV, of die een bijstandsuitkering of andersoortige uitkering anders dan een uitkering van UWV (zoals een ANW-uitkering) hebben;
- jonggehandicapt zijn met een zekere loonwaarde.

De subsidie kan in natura worden verstrekt of via een door UWV gecontracteerde jobcoachorganisatie (in- en externe jobcoaching).

#### Vergoedingen uit deze regeling (2017)

Begeleidingsregimes	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3 en verder
Licht	€ 2.700	€ 1.400	€ 1.400
Midden	€ 4.500	€ 2.700	€ 1.400
Zwaar	€ 6.800	€ 4.500	€ 2.700

Bron: UWV

Links voor regeling, voorwaarden en aanvragen:

<https://www.uwv.nl/.../aanvragen-subsidie-voor-interne-jobcoach.aspx>

<https://www.samenvoordeklant.nl/.../toolbox/jobcoaching>

<https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/beleidsregel-uwv-protocol-interne-jobcoach-2015.pdf>

## 1.3 Fiscale faciliteiten

### 1.3.1 Regeling loonkostenvoordeel (LKV)

Deze regeling is een nieuwe, jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers op grond van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Met ingang van 1 januari 2018 vervangt deze de premiekortingen voor oudere werknemers en voor arbeidsgehandicapte werknemers. De premiekorting jongere werknemer is per 1 januari 2018 vervallen. Net als de premiekortingen moeten de loonkostenvoordelen ervoor zorgen dat kwetsbare groepen werknemers betere kansen hebben op de arbeidsmarkt.

De regeling is ingegaan op 1 januari 2018 en loopt via de Belastingdienst. Er worden vier doelgroepen onderscheiden. De maximale bedragen verschillen per doelgroep.

Doelgroepen:	Maximale werkgeversvoordeel per kalenderjaar
• 55+	€ 6.000,-
• Arbeidsgehandicapte werknemers	€ 6.000,-
• Herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers	€ 6.000,-
• Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 2.000,-

Het financiële voordeel wordt uitgekeerd op basis van de ingediende loonaangifte. Een doelgroepverklaring is vereist om in aanmerking te komen voor de regeling LKV. Deze verklaring moet binnen drie maanden na indiensttreding worden aangevraagd bij de verantwoordelijke instantie (UWV of gemeente) door de werknemer. De werknemer kan de werkgever machtigen, zodat de werkgever de doelgroepverklaring kan aanvragen. De regeling LKV heeft per persoon een maximale looptijd van drie jaar.

Link:

[https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/nieuwsbrief\\_loonheffingen\\_2018\\_lh2091t81fd.pdf](https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/nieuwsbrief_loonheffingen_2018_lh2091t81fd.pdf)

### 1.3.2 Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Deze fiscale faciliteit geldt met ingang van 2018 voor volwassenen van 22 jaar en ouder. Er gelden minimeisen ten aanzien van het aantal verloonde uren om als werkgever voor de LIV in aanmerking te komen. Dat minimum is 1248 uur per jaar. Het gaat om medewerkers met een uurloon van 100 tot 125 procent van het WML. Het voordeel voor werkgevers bij werknemers met een uurloon dat gelijk is aan het WML bedraagt € 2.000,- per jaar. Bij werknemers die tot 125 procent van het MWL verdienen, is dit € 1.000,- per jaar.

Link:

[https://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/boeken/HL/thema\\_s-loonkostenvoordelen\\_lage\\_inkomensvoordeel.html](https://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/boeken/HL/thema_s-loonkostenvoordelen_lage_inkomensvoordeel.html)

### 1.3.3 Lage-inkomensvoordeel voor jongeren (jeugd-LIV)

Deze regeling is op 1 januari 2018 in werking getreden en geldt voor jongeren die op 31 december 2017, en volgende jaren, 18, 19, 20 of 21 jaar oud zijn. Bij de jeugd-LIV gaat het om een toeslag per uur die de werkgevers ontvangt. Bij een volledig dienstverband is het jeugd-LIV bij 18 jaar bijna € 500,- per jaar en bij 21 jaar bijna € 3.300,- per jaar. Zie het overzicht hieronder voor de precieze bedragen.

#### Bedragen jeugd-LIV per werknemer

Leeftijd 31-12-2017	Per verloond uur Maximale jeugd-LIV per werknemer per jaar	
18	€ 0,23	€ 478,40
19	€ 0,28	€ 582,40
20	€ 1,02	€ 2.121,60
21	€ 1,58	€ 3.286,40

Bron: Belastingdienst | Nieuwsbrief Loonheffingen 2018 - *Uitgave 1, 18 juli 2017*

## 1.4 Andere faciliteiten voor werkgevers

### 1.4.1 Loonkostencompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

Een no-riskpolis biedt dekking tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte. Normaal gesproken moet een werkgever bij ziekte loon doorbetalen. Maar voor een werknemer met no-riskdekking die ziek wordt, ontvangt de werkgever een Ziektewetuitkering van UWV. Die compenseert de loonkosten voor de werkgever bij ziekte. De no-riskpolis is van toepassing op alle werkzoekenden die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak en beschikken over een verklaring waaruit blijkt dat zij zijn opgenomen in het doelgroepenregister.

Links en informatie:

<https://www.uwv.nl/.../voorwaarden-voor-de-no-riskpolis>

<https://www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/no-risk-polis-banenafpraak>



