DETACHERINGSOVEREENKOMST

DE ONDERGETEKENDEN

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid/het openbaar lichaam/andere rechtsvorm **[VOLLEDIGE NAAM UITLENER]**, statutair gevestigd te [statutaire vestigingsplaats] en kantoorhoudende te [postcode/plaats] aan de [adres], ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door [functie] de heer/mevrouw [naam vertegenwoordiger],hierna te noemen “Uitlener”;
2. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid/het openbaar lichaam/andere rechtsvorm **[VOLLEDIGE NAAM INLENER],** statutair gevestigd te [statutaire vestigingsplaats] en aldaar kantoorhoudende te [postcode/plaats] aan de [adres],ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar [functie], de heer/mevrouw [naam vertegenwoordiger], hierna te noemen “Inlener”;
3. De heer/mevrouw [**NAAM GEDETACHEERDE**], geboren op [geboortedatum], wonende te [postcode/plaats] aan de [adres], hierna te noemen “Gedetacheerde”.

Hierna samen aan te duiden als “Partijen”,

OVERWEGENDE DAT

* Gedetacheerde op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is bij Uitlener in de functie van [functie invullen];
* Op deze arbeidsovereenkomst de cao [invullen] van toepassing;
* Inlener behoefte heeft aan een [functie invullen];
* Uitlener bereid is door ter beschikking stelling van Gedetacheerde in deze behoefte van de inlener te voorzien;
* Gedetacheerde bereid is om deze ter beschikking stelling te aanvaarden;
* Gedetacheerde gedurende de ter beschikking stelling in dienst blijft van Uitlener.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN

# Detachering

Uitlener stelt Gedetacheerde met ingang van [datum] voor [de duur van [aantal weken/maanden/jaren] /onbepaalde tijd] ter beschikking aan Inlener voor het verrichten van de in artikel 2 omschreven werkzaamheden.

*Optioneel: Gedurende de eerste [aantal weken/maanden] van de detachering kan Inlener/Uitlener/Gedetacheerde de detachering met onmiddellijke ingang beëindigen, zonder dat er een opzegtermijn in acht hoeft worden genomen en zonder dat daartoe een reden wordt aangevoerd.*

Deze overeenkomst, evenals de ter beschikking stelling, brengt geen wijziging aan in de rechtspositie van Gedetacheerde bij Uitlener. Gedetacheerde is en blijft gedurende de ter beschikking stelling in dienst van Uitlener op basis van een arbeidsovereenkomst.

Gedetacheerde kan na afloop van de ter beschikking stelling aan deze overeenkomst geen andere rechten ontlenen ten opzichte van Inlener, dan de rechten die uitdrukkelijk in deze overeenkomst zijn vermeld.

*Optioneel: Het is Inlener niet toegestaan om Gedetacheerde aan een derde [niet zijnde / waaronder begrepen] een gelieerde vennootschap of werkmaatschappij, ter beschikking te stellen.*

# Werkzaamheden en gezag

Gedetacheerde zal voor Inlener werkzaam zijn als [functie Gedetacheerde bij Inlener]. De werkzaamheden die Gedetacheerde voor Inlener zal verrichten, bestaan uit [aanvullen werkzaamheden]. Aan deze overeenkomst is een functie- en taakomschrijving gehecht.

*Optioneel: Voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde kan worden gevergd en voor zover de werkzaamheden verband houden met het bedrijf van de inlener, verbindt hij/zij zich om ook andere dan de genoemde werkzaamheden voor Inlener te verrichten.*

## *Opnemen in geval van SW: Bij een structurele wijziging van taken en/of verantwoordelijkheden wordt in overleg tussen Inlener en Uitlener een nieuwe functiebeschrijving vastgesteld en gewaardeerd conform de bepalingen in de cao Sociale Werkvoorziening.*

*Optioneel: Gedetacheerde verklaart dat hij/zij voor de uitvoering van zijn/haar werkzaamheden als bedoeld in artikel 2.1 van deze overeenkomst niet wordt gehinderd door een concurrentie- en/of relatiebeding van een van zijn/haar vorige werkgevers.*

*Optioneel: Gedetacheerde verklaart dat hem/haar geen medische belemmeringen bekend zijn die in de weg staan aan het uitvoeren van de werkzaamheden als bedoeld in artikel 2.1 van deze overeenkomst, (optioneel aanvullend in geval van SW: behoudens beperkingen om welke reden Gedetacheerde onder de Wet sociale werkvoorziening valt).*

Uitlener machtigt Inlener tot het geven van opdrachten aan Gedetacheerde ten aanzien van de uitvoering van de werkzaamheden als bedoeld in artikel 2.1 van deze overeenkomst. Gedetacheerde is voor de uitvoering van deze werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan Inlener.

*Optioneel: Inlener wijst [naam werkbegeleider] met de functie [functie werkbegeleider] aan als Werkbegeleider. De Werkbegeleider geeft feitelijk leiding aan en houdt toezicht op de door Gedetacheerde te verrichten werkzaamheden en geeft begeleiding aan Gedetacheerde, een en ander rekening houdend met de capaciteiten en beperkingen van Gedetacheerde. De Werkbegeleider verstrekt Gedetacheerde tevens de benodigde informatie voor het verrichten van de werkzaamheden.*

Gedetacheerde zal de werkzaamheden naar beste vermogen verrichten en zich gedragen naar de aanwijzingen, instructies, reglementen of voorschriften die door of namens Inlener aan hem/haar worden verstrekt.

*Optioneel: Gedetacheerde is verplicht deel te nemen aan aanvullende opleiding en vorming voor zover zulks vereist is voor het verrichten van de werkzaamheden als bedoeld in artikel 2.1 van deze overeenkomst en voor zover dit van Gedetacheerde gevergd kan worden, (optioneel: gelet op zijn capaciteiten en beperkingen).*

# Omvang detachering

De omvang van de ter beschikking stelling bedraagt [aantal] uur per [week/maand/andere eenheid].

De gebruikelijke werkdagen zijn: [werkdagen]. De werktijd vangt op deze dagen aan om [tijdstip] uur en eindigt om [tijdstip] uur.

*Alternatief:* *Inlener werkt met een wekelijks/maandelijks rooster. Gedetacheerde wordt hiervan tijdig op de hoogte gesteld, (optioneel: met inachtneming van het bepaalde in de cao [invullen] / het Personeelshandboek / een andere regeling).*

*Optioneel: Als (de omvang van) het werkaanbod daartoe aanleiding geeft, wordt Gedetacheerde geacht overwerk te verrichten en/of op onregelmatige tijden te werken, met inachtneming van het bepaalde in de cao [invullen]. Hierover worden aanvullende schriftelijke afspraken gemaakt tussen Uitlener en Inlener.*

# Urenregistratie

Inlener en Gedetacheerde dragen zorg voor een zorgvuldige urenregistratie ter verantwoording van het aantal uren dat Gedetacheerde ter beschikking is gesteld. (*Optioneel:* *Uitlener draagt hiervoor een systeem aan*.) Inlener draagt er zorg voor dat Uitlener uiterlijk aan het einde van iedere [week/maand/andere periode] de urenregistratie van Gedetacheerde ontvangt.

# Standplaats

Gedetacheerde zal zijn/haar werkzaamheden gewoonlijk verrichten op de vestiging van Inlener te [adres].

*Optioneel: Inlener kan Gedetacheerde opdragen ook bij andere vestigingen van Inlener of aan Inlener gelieerde vennootschappen of werkmaatschappijen werkzaamheden te verrichten.

Let op: afstemmen met de optionele bepaling in artikel 1.3.*

# Afwezigheid

Als Gedetacheerde verhinderd is om de in deze overeenkomst omschreven werkzaamheden te verrichten, om welke reden dan ook, dan meldt hij/zij dit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op de dag dat hij de werkzaamheden zou moeten verrichten om [tijdstip] uur bij Inlener en Uitlener.

Vakantiedagen (*Optioneel: en* *verlofdagen en/of ADV-dagen*) dienen in overleg met [Uitlener/Inlener/Uitlener en Inlener] te worden opgenomen.

*Let op: indien nodig een specifieke regeling opnemen i.v.m. bijvoorbeeld een collectieve vakantie bij Inlener.*

# Arbeidsongeschiktheid

Ziekte- en herstelmeldingen worden door Gedetacheerde zowel aan Inlener als aan Uitlener doorgegeven conform de daarvoor geldende voorschriften.

In geval van langdurige arbeidsongeschiktheid zal Uitlener activiteiten ontplooien met het oog op re-integratie van Gedetacheerde, in beginsel in het werkproces van Inlener. Inlener verleent hierbij voor zover nodig alle medewerking.

# Arbeidsvoorwaarden en salaris

Gedurende de ter beschikking stelling blijven de arbeidsvoorwaarden, inclusief de cao [invullen naam cao] [*optioneel: en het personeelshandboek of andere regelingen van Uitlener*] onverkort van toepassing. Uitlener stemt de toepassing van de geldende regelingen bij Uitlener af met Inlener.

Uitlener zet de salarisbetaling aan Gedetacheerde, alsmede de andere (financiële) arbeidsvoorwaarden, uit hoofde van de tussen Uitlener en Gedetacheerde bestaande arbeidsovereenkomst gedurende de ter beschikking stelling aan Inlener op gebruikelijke wijze voort.

Uitlener garandeert dat zij Gedetacheerde tenminste het bij wet en cao [invullen naam cao] voorgeschreven minimumloon betaalt en dat de met betrekking tot Gedetacheerde verschuldigde belastingen, sociale premies en verzekeringspremies tijdig en geheel worden voldaan.

# Reiskosten, onkosten en scholingskosten

Gedetacheerde ontvangt van Uitlener een vergoeding voor de reiskosten woon-werkverkeer conform het bepaalde in de cao [invullen naam cao].

*Let op: voor zover de toepasselijke cao hier ruimte voor laat, kunnen ook afwijkende afspraken gemaakt worden.*

Onkosten welke Gedetacheerde in opdracht van Inlener maakt, waaronder reiskosten anders dan woon-werkverkeer, werkkleding etc., worden [rechtstreeks/met tussenkomst van Uitlener] door Inlener aan Gedetacheerde vergoed.

*Let op: voor zover de toepasselijke cao hier ruimte voor laat, kunnen ook afwijkende afspraken gemaakt worden.*

De kosten voor scholing en vorming als bedoeld in artikel 9.2 komen voor rekening van [Inlener/Uitlener].

*Let op: voor zover de toepasselijke cao hier ruimte voor laat, kunnen ook afwijkende afspraken gemaakt worden.*

# Einde detachering

*Als detachering voor bepaalde tijd (zie artikel 1.1):* Aan de ter beschikking stelling van Gedetacheerde aan Inlener komt een einde na het verstrijken van de periode waarvoor deze overeenkomst is aangegaan, derhalve per [datum], zonder dat hiervoor enige opzeggingshandeling noodzakelijk is, tenzij Partijen schriftelijk overeenkomen deze overeenkomst na die datum voor een nader te bepalen periode voort te zetten.

*Als detachering voor onbepaalde tijd (zie artikel 1.1.):* [Partijen/Inlener en Uitlener] kunnen ieder voor zich deze overeenkomst schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van [aantal weken/maanden/andere periode] beëindigen.

*Let op: als eis voor de opzegtermijn geldt wel dat deze redelijk is.*

Indien Inlener de detachering van Gedetacheerde na de in artikel 10.1 genoemde datum wenst voort te zetten, dient zij van dit voornemen uiterlijk [aantal weken/maanden/andere periode] melding te maken bij Uitlener. [Partijen/Inlener en Uitlener] treden dan over die wens in overleg.

*Let op: verwijderen indien detachering voor onbepaalde tijd.*

*Optioneel als detachering voor bepaalde tijd: Onverminderd het bepaalde in artikel 1.2 kunnen [Partijen/Inlener en Uitlener] ieder voor zich deze overeenkomst schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van [aantal weken/maanden/andere periode] tussentijds beëindigen.*

Inlener en Uitlener hebben ieder voor zich het recht om deze overeenkomst schriftelijk en met opgave van reden met onmiddellijke ingang te beëindigen als: *[opnemen of verwijderen al naar gelang de wens]:*

* *aan Inlener dan wel Uitlener surseance van betaling wordt verleend;*
* *Inlener dan wel Uitlener in staat van faillissement wordt verklaard;*
* *Inlener dan wel Uitlener haar bedrijfsvoering geheel of gedeeltelijk staakt;*
* *Inlener dan wel Uitlener na daartoe schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, in verzuim is van één of meer verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst;*
* *de arbeidsovereenkomst tussen Uitlener en Gedetacheerde om welke reden dan ook eindigt of wordt beëindigd;*
* *Gedetacheerde overlijdt;*
* *Gedetacheerde als gevolg van ziekte of arbeidsongeschiktheid, die ten minste [termijn] heeft geduurd, niet langer in staat is om de werkzaamheden zoals omschreven in artikel 2.1 te verrichten voor Inlener;*
* *Er sprake is van een zodanige ernstige of dringende reden dat voortzetting van deze overeenkomst in redelijkheid niet meer van de opzeggende partij kan worden gevergd;*
* *Er sprake is van een fusie of overname van Inlener;*
* *Inlener de verplichtingen uit de Arbeidsomstandighedenwet- en regelgeving en de Arbeidstijden wet- en regelgeving en/of de cao niet naleeft;*
* *[eventuele andere gronden voor beëindiging]*

# Bedrijfsmiddelen

Alle eventueel door Inlener aan Gedetacheerde ter beschikking gestelde bedrijfsmiddelen, alsmede alle correspondentie, aantekeningen, tekeningen enzovoort betrekking hebbende op bedrijfsaangelegenheden, zullen bij het einde van deze overeenkomst onverwijld door Gedetacheerde bij Inlener worden ingeleverd.

# Geheimhoudingsbeding

Gedetacheerde onthoudt zich van het gedurende de ter beschikking stelling of daarna op enigerlei wijze doen van enige mededeling, direct of indirect in welke vorm en welker voege van of aangaande enige bijzonderheden van Inleners zaak of andere met Inlener verbonden ondernemingen aan derden, daaronder begrepen personeel van Uitlener of andere met haar verbonden ondernemingen.

# Zorgplicht Inlener

Inlener draagt zorg voor een veilig en gezonde werkomgeving en goede werkomstandigheden voor Gedetacheerde. Inlener is binnen dit kader verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidstijden deugdelijk na te leven. Inlener is tevens verplicht ervoor te zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee Gedetacheerde zijn werkzaamheden uit hoofde van deze overeenkomst verricht, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften. Inlener is verplicht de zorgvuldigheidsverplichting als bedoeld in artikel 7:658 BW in acht te nemen. Inlener zal alles doen en nalaten wat in redelijkheid van Inlener kan worden verwacht teneinde te voorkomen dat Gedetacheerde tijdens de uitvoering van de in artikel 2.1 omschreven werkzaamheden schade lijdt.

In geval Inlener de in artikel 13.1 genoemde verplichtingen niet, niet volledig of niet deugdelijk nakomt, is deze jegens Uitlener en Gedetacheerde gehouden alle door Gedetacheerde geleden schade te vergoeden, tenzij de schade het gevolg is van overmacht en/of opzet of bewuste roekeloosheid van Gedetacheerde.

Inlener vrijwaart Uitlener te allen tijde volledig van aanspraken jegens Uitlener ter zake van het niet-nakomen van de in dit artikel bedoelde verplichtingen, daaronder begrepen aanspraken op grond van artikel 7:658 BW en/of de Arbeidsomstandighedenwet en/of Arbeidstijdenwet en/of cao [naam cao invullen] of daarmee samenhangende regelgeving.

# *Optioneel: Nevenactiviteiten*

*Inlener biedt Gedetacheerde de gelegenheid om die activiteiten te ondernemen, welke nodig zijn voor zijn taak als lid van een ondernemingsraad of van een vakorganisatie, zulks in overeenstemming met de wet en de cao [invullen naam cao].*

# Slotbepalingen

Eventuele aanvullende afspraken en/of toezeggingen die worden gemaakt na het sluiten van deze overeenkomst zijn slechts bindend indien en voor zover zij door Partijen schriftelijk zijn bevestigd.

Als deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van Partijen.

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd kennis te nemen van geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst.

Aldus is overeengekomen

Op [datum] en in drievoud opgemaakt, per pagina geparafeerd en getekend te [plaats],

Uitlener

-----------------------------------------

[naam Uitlener]

Inlener

-----------------------------------------

[naam Inlener]

Gedetacheerde

-----------------------------------------

[naam Gedetacheerde]