

SBCM - FINANCIËEL MODEL INCLUSIEF WERKGEVEN

Organisatie:	UMC
Functie:	Assistent Concierge 3 fte

		€
	Baten	
B.1	besparing reguliere medew.	<u>101.400</u>
B.2	besparing kosten uitbesteding	<u>0</u>
B.3	indirecte besparingen	<u>5.070</u>
	Totaal baten	106.470
	Kosten	
K.1	loonkosten/inleenvergoeding -/- subsidie, premie, no risk	<u>97.487</u>
K.2	(extra) kosten	<u>6.400</u>
	Totaal kosten	103.887
	Jaarresultaat	2.583

De medewerkers vervullen taken uit de functie van conciërge. 3 personen werken fulltime en hun loonwaarde wordt ingeschat op 95%. Zij vervangen dus 2,7 reguliere medewerker in schaal 2. De medewerkers kennen de werkzaamheden en functioneren hierin redelijk zelfstandig.

De extra begeleiding van de 3 medewerkers is ongeveer een uur per dag door de teamleider.

Het umc kiest welbewust voor het werken met de doelgroep. Reïntegratie ligt in het verlengde van zorgverlening. Ze ziet als grote werkgever haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Bovendien wil ze voldoen aan de verplichtingen van de banenafpraak.

De toelichting per rubriek is:

- B.1 De medewerkers verrichten werkzaamheden op het niveau van schaal 2. Zij vervangen met 3 fte en een loonwaarde van 90% 2,7 reguliere medewerker in schaal 2.
- B.2 Is hier niet van toepassing.
- B.3 Het umc berekent 5% van de bespaarde loonkosten in verband met de risico's die het in dienst hebben van regulier personeel met zich meebrengt, zoals verzuim, ziekteverzuim, ontslagkosten, eigen risico WW e.d..
- K.1 De medewerker is geplaatst op basis van detachering met een vergoeding per aanwezig uur, die inclusief begeleiding door het sw-bedrijf neerkomt op circa 2.238,- excl. BTW per fte per maand.
- K.2 De extra begeleiding van de 3 medewerkers is ongeveer een uur per dag door de teamleider. Een bijkomend voordeel is dat werkkleding voor rekening van het sw-bedrijf komt.